

SEMINARIO DE QUESTOES ORGANIZATIVAS, ADMINISTRATIVAS, FINANCEIRAS E POLÍTICAS



PROPORCIONALIDADE OU MAJORITARIEDADE : UM DEBATE SOBRE DEMOCRACIA E ORGANIZAÇÃO SINDICAL

- **Proporcionalidade na diretoria do sindicato:** É uma forma de organização sindical, onde todas as correntes políticas compostas em chapas terão acesso, de forma proporcional ao número de votos obtidos em uma eleição, assento na diretoria;
- **Majoritariedade na diretoria do sindicato:** A chapa com o maior número de votos, indica todos as pessoas que terão assento na diretoria;



FORMAS DA PROPORCIONALIDADE

- **Proporcionalidade qualificada na base.** Isto coloca uma linha de corte e quem não a atinge fica de fora da direção.
- **Proporcionalidade direta e qualificada na base:** Sem linha de corte e, portanto, todas as chapas após a eleição têm direito de indicar pessoas para a diretoria, na proporção direta do percentual de votos obtidos por elas;



ORGANIZAÇÃO SINDICAL



- Os Sindicatos deve ser uma **frente de trabalhadores/as** e não uma correia de transmissão de um partido ou o centralismo de um grupo.
- Por isso mesmo a luta sindical deve ser o máximo possível unitária, com organização e participação de base, com democracia nas decisões e sem fracionamento em sua diretoria;
- O modo de funcionamento da sua direção é **TÁTICO** e não de caráter principista;



OS SINDICATOS COMO ESCOLAS DE FORMAÇÃO POLÍTICA

Os sindicatos e a luta sindical são uma “escola de guerra (escola de formação política), mas não ainda a *própria guerra*”..a consciência apenas sindical está na esfera de uma consciência burguesa. (Lênin)



QUAIS OS ELEMENTOS MATERIAIS DE AFERIR DEMOCRACIA NOS SINDICATOS?



Mecanismos de Participação Democrática:

- **Assembleias de Trabalhadores:** Locais onde os trabalhadores de uma categoria se reúnem para discutir e aprovar as pautas importantes, exercendo o **direito de voto**.
- **Eleições Diretas:** Os sindicalizados elegem diretamente os membros da diretoria e demais representantes, garantindo que a gestão seja **escolhida pela base da categoria**.
- **Participação Ativa e Mobilização:** A participação dos/as trabalhadores/as nas mobilizações e na definição das pautas de luta é um pilar da democracia sindical, e que fortalece a ação coletiva. (Comando nacional de greve)
- **Negociação:** A capacidade de **negociação** e a conquista por meio da organização sindical e da negociação de acordos;
- **Greve:** Organização de base, escuta das seções sindicais, **decisão coletiva sobre o movimento grevista**;
- **Transparência e Fiscalização:**
- **Acesso a Contas e Dados Financeiros:** **Prestação de contas detalhada do sindicato à sua base**, o acesso a dados financeiros e a transparência são fundamentais para identificar irregularidades e fortalecer a confiança. (CONADs)

FORMA DE INDICAÇÃO DE DIRETORES/AS EM UM SINDICATO COM PROPORCIONALIDADE



Chapas (%)	Nº de diretores/as	Ajuste de diretores/as	Composição entre os 11 – 35 – 83
A – 55%	45,65	46	6 + 13 + 27
B – 25%	20,75	21	3 + 6 + 12
C – 20%	16,6	16	2 + 5 + 9
100%	81 (83)	83	83

EM UMA DIRETORIA PROPORCIONAL, QUAL O **PROGRAMA** DIRIGIRIA O SINDICATO?

Chapa	Propostas
Chapa 1	Um sindicato autônomo, independente, diverso e democrático • A organização pela base, com deliberações coletivas e participação ativa • Fortalecimento da organização sindical da categoria.
Chapa 2	Implementar uma política de priorização dos temas relativos ao salário, à carreira e às condições de trabalho nas instâncias sindicais ; compromisso em colocar o ANDES-SN nas mãos dos amplos setores que compõem nossa categoria, de forma que o a entidade deixe de ser o “sindicato de lutadores” (de uma pequena vanguarda) e seja um sindicato de todos e todas:
Chapa 3	Compromisso em reverter as mudanças ocorridas nas últimas gestões , que atacaram e/ou que fragilizaram os princípios de autonomia , a construção pela base e a democracia em todos os níveis organizacionais do Sindicato, e que têm permitido práticas de aparelhamento, falta de transparência, e o esvaziamento do debate político. Defesa dos métodos de ação direta coletiva em oposição à sua substituição pelas ações subordinadas às redes sociais e ao parlamento.
Chapa 4	Política de fortalecimento das ADs/Seções Sindicais, especialmente das pequenas. Democratização dos processos deliberativos para que temas e agendas sejam debatidos livremente, sem a tutela da Diretoria do ANDES, combatendo a excessiva fragmentação do atual modelo.

O QUE PODERÁ REPRESENTAR PARA O ANDES, A IMPLEMENTAÇÃO DA PROPORCIONALIDADE NA ORGANIZAÇÃO DE SUA DIRETORIA?

- Luta fratricida em suas instâncias de organização de base com impactos significativos nas Regionais e em sua diretoria nacional;
- Fragilização do ANDES-SN como instrumento de luta nacional;
- Desarticulação da UNIDADE na forma como ANDES-SN se organiza e atua na luta em defesa dos/as professores/as.
- Na prática poderemos ter uma **diretoria proporcional majoritária** e uma **diretoria proporcional minoritária**;

SINDICATOS SEM PROPORCIONALIDADE



Esquerda Diário
http://issuu.com/vanessa.vlmre/docs/edimpresso_4a500e2d212a56



Metrô de SP

Um debate sobre o fim da proporcionalidade na diretoria do Sindicato dos Metroviários de SP



Fernanda Peluci

04/10/2025 09:56

Diretora do Sindicato dos Metroviários de SP e militante do Mov. Nossa Classe

Plebiscito realizado pelo Sindicato das Metroviárias e Metroviários de SP decidiu, com uma diferença de apenas 12 votos, pôr fim à proporcionalidade na diretoria do sindicato. Para nós, da Chapa 4 Nossa Classe, esse resultado representa um retrocesso para a democracia operária na categoria. Aqui debatemos com a maioria da Chapa 2 (integrada por PSTU/LS), únicos que fizeram campanha por esse objetivo, e são responsáveis pelo resultado.

[Ver online](#)



Ativar
Acesse C